

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Auvergne-Rhône-Alpes

### En un clin d'œil

Décembre 2024



#### RESSOURCES DISPONIBLES

**2 923 =**

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

**41 686 =**

salariés

Ressources mobilisables

**4 527 ↘**

intérimaires

**9 224 =**

demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2023, DARES 2023, SIRENE 2022, UCF CIBTP 2023 évolutions 1 an - Traitements Réseau des CERC

#### FLUX DE SALARIÉS

**5 383 ↗**

salariés entrés



dont

**58%**

d'ouvriers

**5 503 ↗**

salariés sortis



dont

**62%**

d'ouvriers



**13% =**

de turn-over

**60% ↗**

recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2024, UCF CIBTP 2023 – évolutions 1 an - Traitements Réseau des CERC

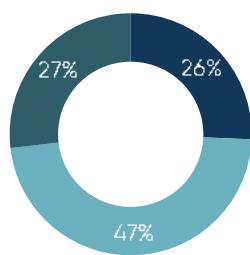
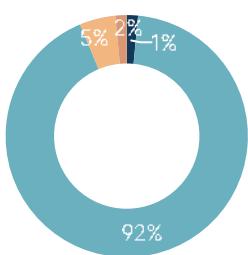
#### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**40,8 ans =**

en moyenne

**53,8% ↘**

d'ouvriers



Legend:  
CDD  
CDI UCF CIBTP 2023 – évol.  
Autre contrat  
Apprentissage  
Ouvrier peu qualifié  
Ouvrier qualifié  
Ouvrier très qualifié

#### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



**1 200**

ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 200 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC – Besoin 2022-2027

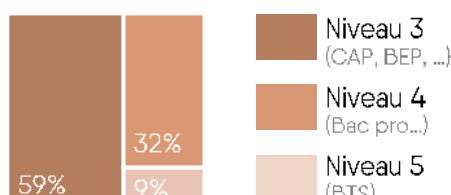


## L'APPAREIL DE FORMATION

### Formation initiale

**1 831 =**

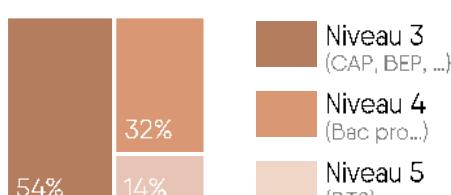
jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont

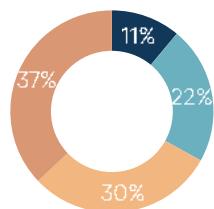
**914 ↗**

en année diplômante



### Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



- 0 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés et +

### Formation continue

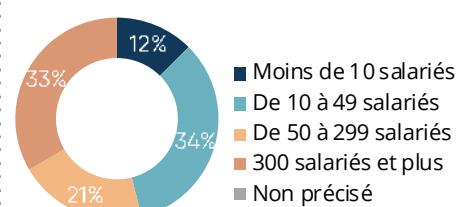
**473 ↗**

salariés en contrat de professionnalisation



### Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**5 781 ↗**

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2023-2024 – Constructys 2023 – évolutions 1 an – Traitements Réseau des CERC

## LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 847	39,1	12,7%	170
Constructeurs de routes et assimilés	2 051	41,5	12,1%	? 90
Ouvriers VRD	1 539	31,3	27,1%	30
Constructeurs en ouvrages d'art	1 545	44,7	7,9%	90
Monteurs en réseaux	1 745	37,9	14,6%	80
Terrassiers	519	36,4	26,6%	20
Conducteurs d'engins	9 518	39,6	12,0%	340
Mécaniciens d'engins	823	37,9	14,2%	30
Conducteurs de véhicules	4 429	46,6	15,3%	340
Opérateurs de centrale	48	41,6	12,7%	
Poseurs de voies ferrées	210	38,1	14,0%	
Indicateurs :				
		Emploi total = salariés, intérimaires		
		Âge moyen		
		Taux de turn-over		
		Ressources nouvelles entrantes		

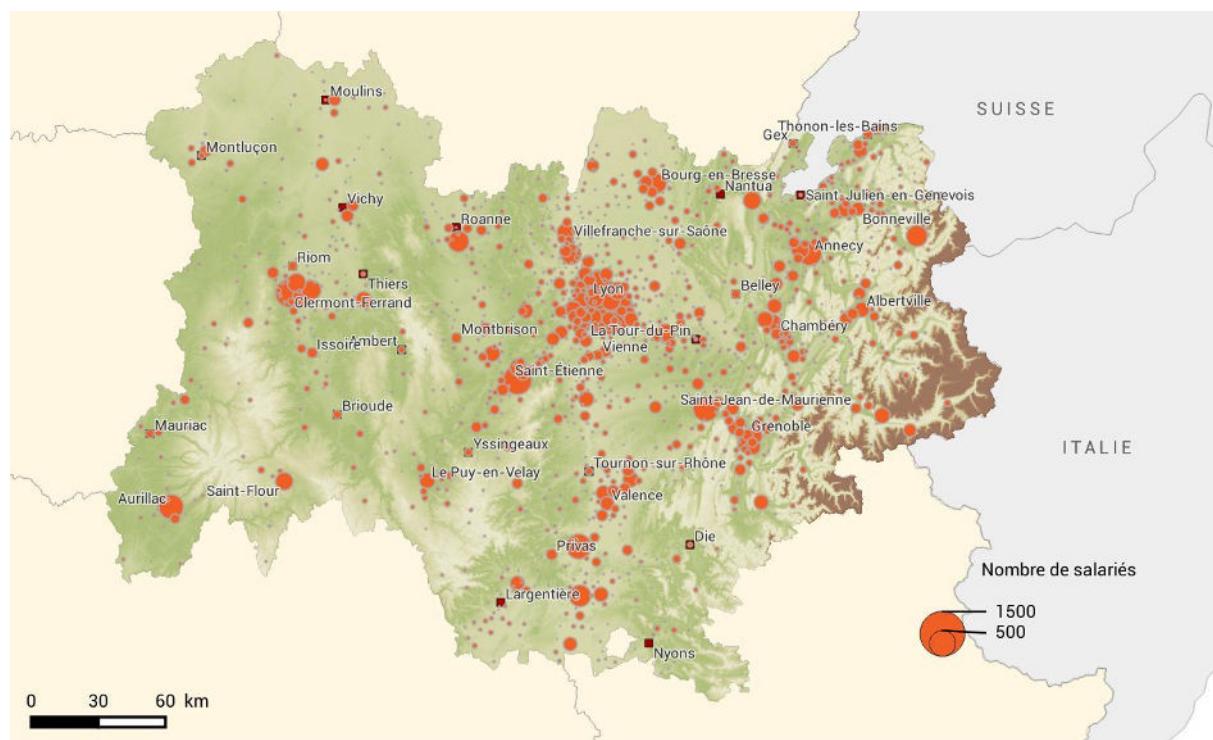
Source : Réseau des CERC

Emploi et formation dans les Travaux Publics | Décembre 2024



## EMPLOI SALARIÉ

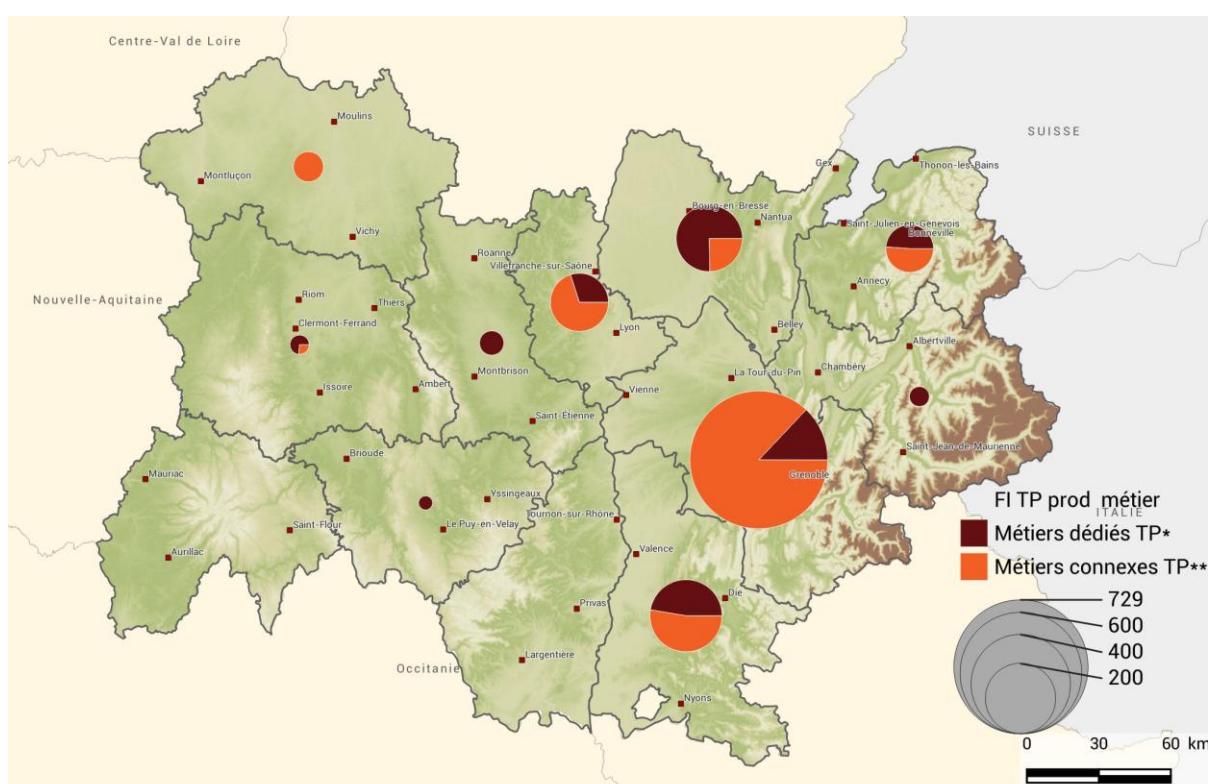
### Nombre de salariés des travaux publics en 2023



Source : ACOSS-URSSAF 2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## CENTRES DE FORMATION INITIALE

### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le métier préparé en 2023-2024



Source : Ministère de l'Éducation nationale 2023-2024- Traitements Réseau des CERC – Réalisation : CERC Auvergne-Rhône-Alpes

\* Métiers dédiés TP : Canalisateur, Constructeur de routes, Constructeur d'ouvrages d'art, Monteuse de réseaux, Ouvrier VRD

\*\* Métiers connexes TP : Conducteur d'engins TP, Mécanicien d'engin TP



# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Ressources disponibles

2 923 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes  
41 686 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes  
4 527 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes

## Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2023

40 332 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.  
53,8% ont un statut ouvrier dont 74,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

## Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

5 383 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
5 503 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,0%.  
60,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

## Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

## Formation initiale

1 831 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 192 en voie scolaire et 1 639 en apprentissage.  
Parmi eux, 914 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
11% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

## Formation continue

473 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.  
5 781 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

### Des membres et partenaires de la CERC



AQC Lyon, AURA HLM, BTP Banque Lyon, CCI région Auvergne-Rhône-Alpes, CCI Savoie, DDT 01, DDT 03, DDT 07, DDT 15, DDT 26, DDT 38, DDT 42, DDT 43, DDT 63, DDT 69, DDT 73, DDT 74, Fédération du BTP 01, Fédération du BTP 03, Fédération du BTP 26/07, Fédération du BTP 38, Fédération du BTP 42, Fédération du BTP 43, Fédération du BTP 63, Fédération du BTP 69, Fédération du BTP 73, Fédération du BTP 74, Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes, FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle Habitat FFB AURA, Métropole de Lyon, Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes, Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes, UNGE Rhône-Alpes, UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

### Des membres du GIE Réseau des CERC



### CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne  
04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr  
www.cercara.fr